

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Вологодского
муниципального района «Ермаковская средняя школа»
(МБОУ ВМР «Ермаковская средняя школа»)**

**Дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения Вологодского муниципального
района «Ермаковская средняя школа» (МБОУ ВМР «Ермаковская средняя школа»)
на 2020-2023 годы**

Работодатель в лице его представителя директора школы **Сорокина Сергея Павловича**, действующего на основании **Устава**, с одной стороны, и работники в лице **представителя первичной профсоюзной организации МБОУ ВМР «Ермаковская средняя школа» Аслановой Сюзанны Сергеевны**, действующей на основании **Устава профсоюза, Положениях о территориальных и первичных профсоюзных организаций, Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Регионального Соглашения по образовательным учреждениям Вологодской области**, с другой стороны, руководствуясь ТК РФ (Трудовым кодексом РФ), а именно статьей 259 ТК РФ, решили:

1.Внести изменения в пункт 6.8 раздела 6 коллективного договора, дополнив информацией в соответствие со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ).

2.Изложить пункт 6.8 раздела 6 коллективного договора в следующей редакции:

6.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества Работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению Работодателя.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам,

имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является частью коллективного договора на **3 года**.

Представитель работодателя

Директор

МБОУ ВМР «Ермаковская средняя школа»


 Сорокин С.П.



Представители работников

Председатель первичной профсоюзной

организации

 Асланова С.С.

